

15. november 2012

Fakta om den konkurrenceudsatte pulje og de to projekter

Den konkurrenceudsatte pulje er en del af den samlede danske EU-strukturfondsindsats og støtter perspektivrige tværregionale projekter, der bidrager til at styrke konkurrenceevnen og beskæftigelsen i Danmark.

Danmarks Vækstråd fastlægger temaer for puljen, der afspejler aktuelle erhvervspolitiske udfordringer. Erhvervsstyrelsen træffer afgørelse om fordelingen af den konkurrenceudsatte pulje efter høring af Danmarks Vækstråd. Erhvervsstyrelsen har under temaet ”Styrket automatisering og digitalisering af små og mellemstore virksomheders produktionsprocesser” besluttet at give tilsagn til projektet *KOMP-AD - Kompetencesporet til øget automatisering og digitalisering i små og mellemstore virksomheder*.

Projektet *KOMP-AD - Kompetencesporet til øget automatisering og digitalisering i små og mellemstore virksomheder* vil modtage op til 9,95 mio. kr. fra Erhvervsstyrelsen og op til 19,9 mio. kr. fra Den Europæiske Socialfond.

Projektets formål er at bidrage til at øge automatisering og digitalisering (A&D) af produktionsprocesserne samt at opnå en produktivitetsforbedring på 15 pct. i de deltagende SMV'er.

250 virksomheder rekrutteres via projektets deltagende brancheorganisationer. Der skal i projektet tilvejebringes viden og erfaringer fra SMV'ere, der har en veletableret anvendelse af A&D-teknologi. Erhvervsskolerne kan bidrage til at afdække om fx de nødvendige kompetencer for A&D er til stede i virksomheder og hvis ikke, tilføre dem. Projektet skal også afdække erhvervsskolernes forudsætninger for at udføre de opgaver, som projektet orienterer sig mod samt give et billede af SMV'ernes erfaringer med kontakt med erhvervsskoler, erhvervsfremmeaktører og videninstitutioner. Afdækning af erhvervsskolernes kompetencer og kapaciteter inden for bl.a. fag og uddannelsesaktiviteter på A&D-området indsamles, og der udvikles demonstrationsforløb med SMV'erne. Der vil via en række forskellige medieplatforme blive delt erfaringer og inspiration til SMV'erne.

Zealand Business College er projektansøger og projektet har følgende partnere: AMU Fyn, Dansk Byggeri, Den Jydske Håndværkerskole, DS Håndværk & Industri, EUC Nordvestsjælland, EUC Sjælland, EUC Syd, Håndværksrådet, International Business College, Ingeniørhøjskolen i København, Køge Handelsskole, Learnmark Horsens, Mercantec, Næstved Sprog- og Integrationscenter, Region Midtjylland, Region Sjælland, Reglab, Roskilde Handelsskole, Rybners, Selandia – Center for erhvervsrettet uddannelse, TietgenSkolen, Tradium, Uddannelsescenter Holstebro, Væksthus Sjælland/Fablab, Aarhus Tech, Skive Tekniske Skole, Erhvervsakademi Sjælland. Ud over partnerskabskredsen knyttes en række organisationer mv. til projektet som samarbejdspartnere: DI (Metalindu-

ERHVERVSSTYRELSEN
Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Tlf 35 29 10 00
Fax 35 46 60 01
CVR-nr. 10 15 08 17
erst@erst.dk
www.erst.dk

striens uddannelsesudvalg), 3F, Dansk Metal, de regionale væksthuse, lokale erhvervsorganisationer, erhvervsforeninger, Teknologisk Institut, SDU og EASJ.

Erhvervsstyrelsen har under temaet ”Unge talent skaber vækst og produktivitet i virksomheder via bedre samspil med erhvervsskolerne” besluttet at give tilsagn til projektet *Talentudvikling gennem transferspor*.

Projektet *Talentudvikling gennem transferspor* vil modtage op til 13,2 mio. kr. fra Den Europæiske Socialfond og op til 6,6 mio. kr. fra Erhvervsstyrelsen.

Projektets formål er at bidrage til at styrke erhvervsskolerne som strategiske samarbejdspartnere for mindre virksomheder, styrke en sammenhængende indsats fra folkeskole til erhvervsskole til videregående uddannelse samt bidrage til et imageløft på erhvervsskolerne.

De deltagende erhvervsskoler vil systematisere eksisterende viden om talentudvikling på erhvervsskoler blandt arbejdsmarkedets interessenter, erhvervsfremmeaktører i øvrigt, regioner og virksomheder og på den baggrund udvikle en forandringsteori samt et screeningsværktøj, som kan anvendes i forhold til at spotte talenter i elevgruppen. Projektet vil trække et talentspor, der starter i folkeskolen, hvor lærere, erhvervsskoler og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) indgår i lokale drøftelser om, hvad der kendetegner målgruppen for et talentforløb. Ledelsen og lærerne på de deltagende erhvervsskoler skal gennemføre et kompetence- og organisationsudviklingsforløb, ligesom partnerskolerne vil gennemføre en informations- og undervisningsindsats overfor andre skoler inden for talentudvikling. Virksomhederne inddrages i talentudviklingen, når talenterne starter deres læretid i virksomhederne, og i skoleperioderne kan talenterne arbejde med projekter medbragt fra praksis og med vejledning fra videregående uddannelser. Konkret forventes 480 elever, fortrinsvist elever på bygge og anlæg, produktion og udvikling samt den merkantile indgang at gennemgå et talentudviklingsforløb.

Selandia – Center for Erhvervsrettet Uddannelse er projektansøger og projektet har følgende partnere: Zealand Business College, EUC Sjælland, EUC Syd, International Business College, Køge Handelsskole, Mercantec, TietgenSkolen, Tech College Aalborg, EUC Vest, Aalborg Handelsskole, Hotel- og Restaurantskolen samt Håndværksrådet.