

Faktaark om hjælpepakker

Regeringen og bredt flertal af Folketingets partier har aftalt at sætte en reserve af til at kunne forlænge initiativer i Aftale om udvidelse af hjælpepakker af den 27. oktober 2020 med én måned frem til udgangen af februar 2021, hvis de sundhedsmæssige restriktioner gør det aktuelt.

Det gælder fortsat, at virksomheder og selvstændige mv. får adgang til kompensationsordningerne, hvis de er omfattet af følgende restriktioner:
Forbud mod at holde åbent, herunder begrænsninger på åbningstiden, alkoholforbud mv.
Forsamlingsforbud (både det store og det lille forsamlingsforbud).
Grænselukninger.
Udenrigsministeriets rejsevejledning.

Tvangslukkede dele af erhvervs- og kulturlivet vil med de eksisterende hjælpepakker få adgang til kompensationsordningerne for selvstændige mv, fuld dækning for faste omkostninger og lønkompensation, hvis de ingen omsætning har. Samtidig vil leverandører til tvangslukkede virksomheder, der oplever en omsætningsnedgang på mindst på 30 pct. forbundet med gentagne og direkte transaktioner med de tvangslukkede virksomheder, have adgang til kompensation for faste omkostninger og kompensationsordning til selvstændige mv.

Fakta om hjælpepakker

Faste omkostninger:

Virksomheder kan få adgang til kompensation for faste omkostninger, hvis de har en omsætningsnedgang på mindst 30 pct.
Hvis en virksomhed er tvangslukket og ingen omsætning har, kan den få dækket 100 pct. af de faste omkostninger
Hvis en virksomhed oplever en omsætningsnedgang på 50 pct., kan den få dækket 60 pct. af de faste omkostninger (fx husleje, forsikringer, vand, varme og el mv.).

Lønkompensationsordning og arbejdsfordeling:

Virksomheder kan få adgang til lønkompensationsordningen, hvis virksomheden er omfattet af forbud mod at holde åbent og ikke har nogen omsætning fra salg af varer og tjenesteydelser i kompensationsperioden
Det er et krav, at virksomheden eller en underliggende produktionsenhed skal hjemsende mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte
Lønkompensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 30.000 kr.
Virksomheder kan sende op til 50 pct. af medarbejderne på arbejdsfordelingsordning, eller op til 80 pct., hvis det er aftalt mellem arbejdsmarkedets parter.

Kompensation til selvstændige, freelancere, kombinatører og kunstnere:

Selvstændige mv. kan få adgang til kompensation, hvis de har en omsætningsnedgang på mindst 30 pct.

Der ydes kompensation for 90 pct. af omsætningsnedgangen. Dog 100 pct., hvis den selvstændige har forbud mod at holde åbent, og hvis der ikke er omsætning.

De øvrige regler for kompensationsordningen gælder.