

2020

8. maj

Bilag: Cases og best practice – eksempler på hensigtsmæssig tilrettelæggelse af arbejdet for produktionsvirksomheder

Hvis du er i tvivl om, hvad din virksomhed kan gøre, for bedst muligt at efterleve regeringens og de sundhedsfaglige anbefalinger i forhold til at tilrettelægge arbejdet inden for fremstillingserhverv, så kan du hente inspiration i dette bilag. Nedenfor præsenteres en række eksempler på, hvilke overvejelser og tiltag andre virksomheder har gjort for at forhindre smittespredningen på deres arbejdsplads. Det bemærkes at eksemplerne er til inspiration og er ikke et udtryk for omfang af tiltag, som Arbejdstilsynet vil acceptere som tilstrækkeligt. Arbejdstilsynet kan vejlede en virksomheden nærmere.

Virksomhed: Worm ApS – Antal ansatte: 30

Worm's smede og maskinværksted blev stiftet i 1971 og har mere en 30 års erfaring inden for jern- og metalbranchen. Worm ApS råder over ca. 4500 m² produktionslokaler samt maskinpark og består af en produktionsafdeling, som fremstiller egne produkter og laver underleverandørarbejde, samt en værkstedsafdeling.

På trods af, at COVID-19 har haft store økonomiske og personlige konsekvenser for Worm ApS og deres medarbejdere, har virksomheden tænkt i løsninger, som kan reducere en eventuel smittespredning på arbejdspladsen. Som eksempler kan nævnes:

- Administrative medarbejdere arbejder på skift hjemme og på arbejdspladsen
- Ingen adgang for eksterne personer uden forudgående aftale. Dette gælder også leverancer, hvor fragtmænd leverer varer uden for porten og ringer ind.
- Der er opsat håndsprit ved alle indgange og medbragt håndsprit når ude på serviceopgaver.
- Medarbejdere melder sig syge, hvis de har sygdomssymptomer der kan være relateret til corona.
- Arbejde og frokostpauser foretages i mindre grupper. Grupperne består så vidt muligt af de samme personer.
- Der er indrettet tre forskellige, adskilte spisepladser.

Virksomhed: Lemvigh-Müller – Antal ansatte: 1.300

Lemvigh-Müller er en landsdækkende teknik- og stålgrossistvirksomhed, med ca. 1300 medarbejdere fordelt på 30 lokationer med både produktion, lager, butikker og administration. Virksomheden følger generelt sundhedsmyndighedernes anbefalinger og har nedsat en taskforce gruppe, som sikrer nye retningslinjer fra myndigheder bliver meldt ud og implementeret i hele virksomheden under hensyn til lokale forhold. I den forbindelse har virksomheden bl.a. andet lavet følgende tiltag:

- Virksomheden har generelt forøget fokus på, at medarbejdere vasker hænder, spritter af, hoster i ærmet, holder afstand og anvender engangshandsker hvor relevant. Der er opstillet spritdispensere og engangshandsker ved relevante kontaktpunkter.
- Der er indgået aftaler om forskudte arbejdstider med relevante medarbejdere.
- Arbejdsstationer mv. er indrettet, så der kan holdes passende afstand. Unødige møder og forsamlinger aflyses.
- Eksterne personer skal holde minimum to meters afstand, og overlevering af eksempelvis dokumenter skal foregå med engangshandsker. Eksterne har ikke adgang til LM's lager/produktion.
- Der foretages udluftning af lokaler jævnligt, og hvor dette er muligt, desinficeres kontorudstyr og andre redskaber. Generelt har virksomheden et forøget fokus på rengøring og desinficering.
- Virksomheden har udarbejdet beredskabsplaner for eksempelvis afløsere for driftsledelse ved karantæne og indsættelse af vikarer i produktionen.

Virksomhed: Nordtec-Optomatic A/S – Antal ansatte: 55

Nordtec-Optomatic A/S, leverer komplette automationsløsninger til industrien. Virksomhedens el-teknikere og ingeniører udfører alle opgaver i en automationsopgave, lige fra ideoplæg og design, projektering, softwareudvikling, tavlemontage, montage på maskiner og anlæg til idriftsættelse.

Virksomheden har holdt produktionen i gang, og har indtil nu klaret sig med at sende medarbejdere på afspadsring og ferie. For at undgå smittespredning på arbejdspladsen har man foretaget en række initiativer som eksempelvis:

- Alle medarbejdere holder frokostpause med afstand på deres pladser.
- Funktionærer og softwareudviklere arbejder fortrinsvis hjemmefra med daglige digitale møder. Når de har behov for at være på kontoret, sker det i skiftehold og med afstand til hinanden - kun hver anden arbejdsplads anvendes, og ingen sidder direkte over for hinanden.

- Administrationen arbejder skiftevis hjemmefra hver anden dag.
- Virksomheden kommunikerer løbende til medarbejderne, at de skal huske af bruge håndsprit og have ekstra fokus på hygiejne. Arbejdspladsen, tastaturer, værktøj mv. desinficeres, hvis det skal bruges af andre.

Virksomhed: ECCO – Antal ansatte: 530 i Danmark

ECCO udvikler, producerer og distribuerer sko globalt. Allerede et par dage før store dele af Danmark blev lukket ned, havde ECCO en workshop om COVID19. Workshopen var affødt af udfordringer, koncernen var begyndt at blive konfronteret med ude i verden. Ecco følger myndighedernes udstedelser og tilpasser sig anbefalingerne i takt med, at de bliver udmeldt.

Ecco har været nede på et ressourceforbrug på 13% af medarbejderne og forsøger langsomt at åbne op for, at flere medarbejdere kan møde på arbejde på sundhedsmæssig forsvarlig vis. Virksomheden er påbegyndt genåbningen med cirka 30% af medarbejderstaben. Under forudsætningen af at genåbningen forløber godt vil virksomheden øge medarbejderstaben til 50% i uge 21 og to uger frem. I forbindelse med COVID-19 har virksomheden blandt andet lavet følgende tiltag:

- Virksomheden har nedsat et Risk Management Team, som arbejder med genåbningsplaner, nedlukningsplaner og styringen heraf.
- I distributionscenteret er medarbejderne inddelt i skiftehold for at undgå, at smitte i givet fald kunne sprede sig til hele medarbejderstaben. Der bliver herudover løbende sikret, at medarbejdere holder to meters afstand og arbejder på to sites frem for ét.
- I produktionsafdelingen sættes der plastafskærmning op mellem symaskinerne, så medarbejderne ikke længere behøver at arbejde på skift.
- Kantinen er lukket ned, og der serveres i stedet små anretninger, der bringes ud i ”doggy bags” til de enkelte afdelinger
- Der er sat skilte og bannere op med information om COVID-19, og medarbejderne får med jævne mellemrum et nyhedsbrev om situationen og nye initiativer.

Virksomhed: SYSTEM CLEANERS A/S – Antal ansatte: 51

System Cleaners A/S udvikler, producerer og sælger professionelle rengøringsløsninger målrettet levedsmiddelbranchen. Virksomheden har eksisteret siden 1990 og er en af de førende producenter globalt inden for branchen. System Cleaner differentierer sig primært fra konkurrenterne på kvalitet, design og kundetilpassede løsninger. Globalt er System Cleaners repræsenteret i mere end 70 lande, og har etableret salgskontorer i Vietnam og USA. Europa er dog det primære marked.

På trods af, at COVID-19 også har haft betydelig indvirkning på aktivitetsniveauet hos System Cleaners, har virksomheden haft fokus på at reducere en eventuel smittespredning på arbejdspladsen. Som eksempler kan nævnes:

- Alle medarbejdere holder generelt afstand mellem hinanden og deler ikke arbejdsredskaber (hverken i produktion eller på kontor).
- Udførlige instrukser om håndhygiejne m.m. er opsat overalt i virksomheden, og der er let adgang til håndsprit.
- Begrænset adgang for besøg (forudgående aftale og tydelig instruks for adfærd, herunder brug af håndsprit)
- Omfang af interne møder begrænses, og møder afholdes i større lokaler for at holde afstand.
- Medarbejdere melder sig syge, hvis de har sygdomssymptomer der kan være relateret til corona.
- Kaffe- og frokostpauser foretages i opdelte grupper og med sikker afstand mellem stolene.
- Der er oprettet venteområder for udefrakommende chauffører, der henter/bringer varer til virksomheden.

Yderlige information

Du kan herudover orientere dig i relevante cases på [Virksomhedsguiden.dk](https://www.virksomhedsguiden.dk). Her kan du læse uddybende beskrivelser af to konkrete produktionsvirksomheders udfordringer med COVID-19, hvilke overvejelser de har haft og hvilke tiltag de har gjort for at imødekomme den alvorlige situation:

Virksomhed: MHI Vestas Lindø – Antal ansatte: 500

”MHI Vestas Lindø er med sine 500 medarbejdere og treholdsskift en fabrik med stor medarbejderinteraktion og fyldt kantine. Men gennem en række små greb og stor grad af kommunikation er det lykkedes at holde gang i forretningen, skabe tryghed og minimere smitterisikoen.”

Du kan finde den uddybende casebeskrivelse [her](#)

Virksomhed: HMK BILCON A/S – Antal Ansatte: 100

”Indtil videre er HMK Bilcon lykkedes med at fastholde fuld produktion under coronakrisen og samtidig efterleve sundhedsmyndighedernes forskrifter til punkt og prikke. Det er sket gennem nye produktionsplaner med holdskifte og forskudte mødetidspunkter.”

Du kan finde den uddybende casebeskrivelse [her](#)

Dansk Industri har på baggrund af bidrag fra medlemsvirksomheder flere eksempler på konkrete initiativer fra produktionsvirksomheder, som du kan finde [her](#).